

MINISTERSTWO RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT POMOCY I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 12 77, fax +48 22 661 12 76

www.gov.pl/rodzina, e-mail: sekretariat.dps@mrips.gov.pl

W odpowiedzi na pismo przesłane drogą elektroniczną w sprawie możliwości przyznania dodatkowych uprawnień dla koordynatorów indywidualnych usług społecznych wyjaśniam co następuje:

Na wstępie należy wskazać, że art. 1 pkt 30 lit. e ustawy z dnia 15 kwietnia 2021 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. poz. 803) wprowadza zmiany w zakresie art. 121 ust. 3a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1876, z późn. zm.). Pierwsza z nich polega na zwiększeniu z 250 zł do 400 zł kwoty dodatku do wynagrodzenia pracownika socjalnego zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy w samorządowych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. Druga zmiana, istotna w kontekście omawianego zagadnienia, zakłada, że ww. dodatek przysługuje pracownikowi socjalnemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy w samorządowych jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, do którego podstawowych obowiązków należy świadczenie pracy socjalnej lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki. W stosunku do poprzednio obowiązującego brzmienia tej regulacji wprowadzono zmianę polegającą na możliwości alternatywnego (zamiast łącznego, jak obecnie) spełnienia przesłanek dotyczących świadczenia pracy socjalnej lub przeprowadzania rodzinnych wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki.

Zgodnie z art. 47 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych (Dz. U. poz. 1818), wykonywanie czynności związanych z opracowywaniem, aktualizowaniem, monitorowaniem oraz podsumowaniem realizacji indywidualnego planu usług społecznych jest formą pracy socjalnej. Jak wskazano w uzasadnieniu do ww. ustawy, opierając się o brzmienie art. 47 ustawy, koordynatorami indywidualnych planów usług społecznych będą pracownicy socjalni. Takie rozwiązanie pozwala ograniczyć w ustawie do niezbędnego minimum formalno-prawną regulację w zakresie opracowywania i realizacji indywidualnych planów usług społecznych i stworzenie tym samym przestrzeni dla kształtowania się metodyki pracy socjalnej przy wykorzystaniu wspomnianych planów.

Podsumowując powyższe należy zatem skłonić się ku stanowisku, zgodnie z którym koordynatorom indywidualnego planu usług społecznych, z uwagi na zakres zadań określonych w art. 29 ustawy o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych, wymienione w art. 30 ww. ustawy wymogi w zakresie kwalifikacji określonych do pracy na tym stanowisku, jak również brzmienie art. 47 ww. ustawy, powinien przysługiwać

comiesięczny dodatek do wynagrodzenia określony w art. 121 ust. 3a ustawy o pomocy w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 15 kwietnia 2021 r. o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o zmianie ustawy o pomocy społecznej oraz ustawy o ochronie zdrowia psychicznego. Należy jednak mieć na uwadze, że istnieją dwie przesłanki warunkujące możliwość wypłacania dodatku, o jakim mowa w art. 121 ust 3a ustawy. Pierwszym z nich jest świadczenie pracy socjalnej (lub przeprowadzanie wywiadów środowiskowych) w tzw. „środowisku” tj. poza siedzibą jednostki organizacyjnej pomocy społecznej. Zaś drugim warunkiem, który musi zaistnieć łącznie jest aby świadczenie wskazanych wyżej zadań czyli wykonywanie pracy socjalnej lub przeprowadzanie wywiadów środowiskowych poza siedzibą jednostki, należało do podstawowych obowiązków pracownika.

Dodatkowo uprzejmie informuję, że stanowisko Departamentu nie może być podstawą wykładni powszechnie obowiązujących przepisów prawa i nie jest wiążące dla organów podejmujących decyzje w indywidualnej sprawie.

Z poważaniem
Katarzyna Klimiuk
Zastępca Dyrektora Departamentu Pomocy
i Integracji Społecznej
/-podpisano elektronicznie/